

成事的秘诀在于把小事做到极致

有的人，手上在做着小事，心中却已经在想着大事。也有的人，连大事的影子还都看不见，却已经习惯把“我要做大事”当成“不想做”或“懒得做”小事的借口。人生，为一件大事而来。但是在此之前，不如先把小事做好。

小事不屑做，大事不会做。
人最大的问题是不屑做小事、大事又不会做。倘若对自己没有一个正确而又清晰的认识，甚至把自己的失败，动辄归咎于外在的环境，而放弃了自我精进，那就容易摔得很惨。想要成就一番大事业，就要先沉下心来，摒弃浮躁，踏踏实实做好每一件看似简单又普通的工作。比努力工作更重要的是找对努力的方向，树立长远的目标。倘若我们的目光，总是局限在眼前的一亩三分地，又怎么可能实现突破，看到更广阔的世界呢？

只有多学、多看、多思考，拥有更高的眼界，才会知道风往哪个方向吹，

才能用更少的力气，扶摇直上，冲向更高远的天空。当你的才华还撑不起你的野心的时，你就应该静下心来学习；当你的能力还驾驭不了你的目标时，就应该沉下心来历练。

专注一件事，人生就赢了。
人一生，可做的事情很多，但真正重要的，也就那么几件。一个人一辈子能做成一件事，已经很不简单了。上天给了每个人无限的机会，却只给有限的时间、精力和才华，所以想优秀，就要专注。

生活中，不受控制的想法，过多感性的情绪、外在物质的诱惑以及大量无用的推送信息，都会成为干扰注意力的因素，让人不能安心专注地做好一件事。当注意力变得稀缺，人就会陷入战术勤奋、战略懒惰的困局。结果，无论学业、事业和生活，都变得无法掌控，没有起色。

古语云：欲多则心散，心散则志衰，志衰则思不达。因此，一个人要想在某

一个领域取得成功，就需要修炼专注力。把一件事做到专业的水准，胜过敷衍地做很多事。主动丢弃生活中那些并不重要的90%，剩下的10%会让我们收获更多。全力以赴，心无旁骛，人生一定会有的改观。

会做事，小事也可以做成大事。
无论哪一件事，只要从头至尾踏踏实实去做，便是大事。会做事的人，可以把小事做成大事；不会做事的人，会把大事做成小事，甚至化为乌有。

做到下面几点，每个人都有机会把小事做成大事。

时刻把自己看作新手。在学习的不同阶段，都要保持归零的心态。顺境时“归零”，可以戒骄戒躁，不让成功成为阻碍前进的包袱。逆境时“归零”，能够有勇气从头开始、继续前行。

坚持不懈。如果现在的你正寻求改变，那就先从一日的坚持开始，而后一周、一月、数月……让坚持逐渐累积，成为

你的一种习惯。

对自己负责。不要为自己的错误行为找借口，尝试正视现实，找到自身存在的问题，然后有针对性地去解决它。

敢于挑战极限。学习是一场无止境的过程，只有离开舒适区，不断设定新目标，并为此而努力，才能不断超越原来的自己，让自己在追求卓越的路上越走越远。

小事和大事本就不是那么泾渭分明的。一个人的能力往往是从小事中一步步锻炼出来的，机会也更加青睐那些一直在做准备的人。想做大事，不如先从小事入手。把每一件简单的事情做好，就是不简单；把每一件平凡的事情做好，就是不平凡。

今后，愿你我都能把小事做到极致，拥有开挂的人生。

张丽丽 / 国际贸易部

用人生三环编织深度与广度的篇章

在人生的旅途中，每个人都是一位编织者，用学习、认知与时间这三根主线，勾勒出属于自己的生命画卷。学习闭环、认知闭环、时间闭环，这三者不仅构成了我们探索世界的框架，更是我们深化自我、拓宽视野的重要途径。

学习闭环：深度与广度的双重积累
学习闭环是在知识海洋中的航船，它引领我们不断前行，探索未知的领域。从初识新知到实践应用，再到反思总结，每一个阶段都是对自我认知的深化与拓展。我们不仅要学会积累知识，

更要学会如何运用知识，将其转化为解决问题的能力。在这个过程中，我们不仅要追求知识的广度，更要挖掘知识的深度，让每一次学习都成为自我成长的阶梯。

认知闭环：拓宽视野，拥抱多元
认知闭环是我们打破固有思维，拓宽视野的关键。在这个日新月异的时代，保持开放的心态，勇于接受新思想、新观念，是我们不被时代淘汰的秘诀。我们要敢于跳出自己的舒适区，去接触不同的文化、不同的人群，从中汲取养分，

丰富自己的内心世界。认知闭环不仅让我们更加包容与理解他人，更让我们在面对复杂多变的世界时，能够保持清醒与理智，做出更为明智的选择。

时间闭环：珍惜当下，规划未来
时间闭环是我们规划人生、实现目标的指南针。时间如同一条连绵不绝的河流，它既无法倒流也无法停滞。因此，如何合理安排时间，让每一刻都充满意义，就显得尤为重要。我们要学会珍惜当下，把握每一个现在，同时也有长远的眼光，规划好自己的未来。时间连

常婷婷 / 销售部

管理5个人与管理50个人，有什么区别？

如果你管理着一支庞大的团队，你很容易觉得自己跟别人争论的时间多于指导他们的时间。关注员工个人、确保每个人都负起责任，可能是很困难的，人越多更是如此。那么，如何建立体系和流程用于提升管理效果？如何确保每个人都能感受到支持？还有，如何营造出即使领导者不在场也能让每个人发挥主动性和自主意识的环境？

先明确一点：直接下属的人数有多少比较合适，并没有普遍性的标准。这取决于你从事的工作、团队里的成员以及你所处的职业阶段。问题在于，很难判断你是否达到了自己的能力极限。阿拉巴马大学卡尔福豪斯商学院管理学教授韦沙尔·古普塔说，每一位领导者都有一个“临界点”，团队成员数量超过临界点就会难以管理，“你会被拉向很多个不同的方向，总是担心自己错过了什么。”

安永人事咨询服务部门负责人、《组织设计战略》一书作者蒂法妮·麦克道尔指出，这是个比较常见的问题。“很多时候，管理者是从其他管理者手中接过了团队，只能尽力而为。”她说。不过，领导大型团队确实很有挑战性，但也有积极的一面。“如果你的直接下属范围很广，你就无法进行微观管理，不至于陷入琐事。”相反，你必须成为“真正管理人们的领导者”，学会信任团队成员，给他们自主权，“这正是提升员工参与度与效率的强大驱动力。”以下就是具体方法。

一、下放决策权

古普塔说，管理大型团队的一大挑战就是要做出许多决策和权衡。如果自己已处理所有问题，就会拖慢进度，造成停滞。麦克道尔认为，因此你需要“尽量给团队成员自主决策权”。她说，关键在于把高风险的决策留给自己，其他决策就委派给其他人。你还是应该为团队成员提供指导和建议，但要给他们自行决定的空间，这样不仅能提升工作效率，还能帮助他们发展新的技能。如此一来，你就能关注大局，关注高层次的战略，不至于被日常琐事困扰。作为领导者，“这是最能把你自己解放出来的措施。”

二、利用群体的力量
个人自主权至关重要，但只有这个是不够的。团队需要一种鼓励每个人相互负责、相互学习的文化。“要有意识地要求团队成员合作。”麦克道尔说，“让员工组成有具体目标的团队，提供明确的自由空间让他们去完成目标，如此一来，即使你不在场，也能实现令人吃惊的成果。”举例来说，你管理着30人的营销团队，你的工作是监督他们产出内容。你不必亲自审查每一条内容，而是可以建立同伴评论系统，让资深成员点评初级的作品，大家互相反馈。你的目标是“将决策权交给团队，而不是由自己负责所有决策”。

三、让出位置给员工
麦克道尔说，信赖是至关重要的一部分。倘若没有信任，你还是可以委托员工做事，但无法得到你想要的结果。她说，“假如你给了员工自主权，然后

又突然干预接管，他们就会变得无助。”这样会让领导者和员工都感到沮丧。团队成员会反感你的干涉，而“你也会疑惑为什么大家都没有责任感”。

你要接受下属在学习过程中会犯错这个事实。古普塔建议每一天刚开始的时候开个简短的团队会议，让你了解最新情况并提供指导。你要询问团队成员正在面对怎样的挑战，询问他们需要你提供怎样的支持。古普塔说，你的工作是“倾听和回应，而不是说教”。

四、上下管理
领导大型团队的另一个困难，是平衡自己和团队成员的职业需求。麦克道尔说，你必须向上管理——向上司提供合适的细节，确保自己和团队成员得到应有的认可——同时还要指导员工，给他们的表现提供反馈。如果占据你时间的问题太小，你就太过战术化了，可能会影响员工工作；如果问题太大，你就没有把握住一线的现状。“但如果问题恰到好处，你就能掌握一线的实际状况，并且能把时间花在更长远的战略重点和指导团队上。”

古普塔说，注意自己的语气和形象——特别是在跟团队互动的时候。他说，“很多上司很擅长向上管理，但不做向下管理。你最好不要无私，但如果你的直接下属觉得你更关心自己的发展，就长远来讲你会受到损害。”

五、建立联系并提供支持
你的直接下属越多，你就越难关注到每一个人。是的，你很忙，有很多事


张凡龙 / 企业发展中心



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话：6531898
Q Q: 2516554887
邮箱：
jyneikan@163.com



俊源人

半月刊 总第 **263** 期

(每月中旬、下旬出版)

承办：集团企宣部 2024年10月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

* 山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会 * 主任：齐春晓 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东祺

提速冲刺 对标追赶 全力奋战四季度

四季度既是定全年、保全局的收官阶段，也是谋明年、抢开局的关键时期。当前，奋战四季度的“冲锋号”已经吹响。在这完成全年目标的关键时刻，我们更要振奋精神、全力以赴、迎难而上、决战决胜，以“冲刺”姿态聚力前行，努力交出高质量发展的优异答卷。

以“实干之力”为实现全年目标保驾护航。实干，是破解难题的钥匙，成就事业的基石。三季度，在“实干、实效、实绩”主题专项行动的指引下，公司上下同心，围绕具体工作目标，以实干、实效、实绩创造了多个扎实工作成果。

“实干、实效、实绩”是企业高质量发展征途上的长线任务，我们要持续巩固专项行动成效，及时总结经验教训，形成长效机制，不断提升工作效率和质量；要坚持以脚踏实地的作风、求真务实的态度，不断补短板、强弱项、破难点，做深耕一线的“实干家”；要在保安全、控风险上加力加劲，坚决打好安全防控保卫战，保障公司稳健发展。

以“效益追求”为夯实高质量发展赋能增效。今年以来，“大调研、大开拓、大解题”活动为公司市场开拓奠定了坚实基础。但我们仍要充分意识到，

市场需求仍不容乐观，面对压力和挑战，我们需要继续坚持以效益为导向的市场战略，紧盯市场形势变化，准确把握市场脉搏，扩大市场影响力，打造合作新优势；要提高效益强企业意识，进一步提升管理水平与创效能力，把降本增效、提质创效各项举措转化为推进公司发展的强大动力，为发展新质生产力注入新动能。

提速冲刺“快起来”，对标追赶“跑起来”。距离全年收官已不到三个月，面临新的起点、新的挑战，全体俊源人要向市场需求对标，时刻牢记责任与担

当，将全年目标与提质增效发展相结合，敏锐捕捉行业趋势、市场需求，加速提升核心竞争力；要向先进标杆对标，纵向深入剖析短板，积累经验、对标追赶，探索“追赶超越”的精准路径，推动公司2024年赢得“全局胜利”。

行百里者半九十。让我们切实增强实现公司高质量发展目标的使命感、紧迫感、责任感，重实干、出实招、谋实效，铆足干劲紧抓质量效益，求真务实夯实安全生产，聚力奋战四季度，全力冲刺总目标，交出一份出色的全年成绩单！

刘萌萌 / 企业管理部

省黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民到俊源石油督导节日期间应急值班工作

10月3日上午，省黄三角农高区党工委委员、管委会副主任郭新民，应急管理局副局长林凡民到俊源石油督导国庆节期间应急值班工作。俊源石油副总经理兼厂长魏富昌等迎接检查。

郭新民一行听取了魏富昌关于公司节日期间安全生产工作安排和应急值守情况等落实情况。郭新民指出，要强化应急值守，紧绷安全这根弦，牢固树立“群众过节，我们过关”的使命感，切实



加强对节日期间应急值班工作的组织领导和部署安排。要强化工作落实，加强风险管控，严格落实“两禁止一严控”，加强“晨

宋改凤 / 安全管理部

俊源石油召开职务调整任命会

10月11日下午，俊源石油在办公楼一楼西会议室召开职务调整任命会。俊源石油部门负责人级以上管理人员及相关部门全体人员参会。总经理齐春晓主持会议。

会上，综合办公室经理陈慧敏宣读了《关于魏富昌、孙培生两位同志职务调整的决定》：魏富昌被任命为副总经理兼厂长；孙培生被任命为总工程师兼设备总监。魏富昌、孙培生先后作了表态发言。他们一致表示，衷心拥护公司决定，坚决服从安排，将不断强化思想意识，全力支持并积极配合公司各项工作，

不断取得新的成绩，全力推动公司各项工作平稳推进、有序开展。齐春晓指出，此次职务调整是公司根据长远发展和实际情况研究后作出的决定。希望大家能够把思想和行动统一到公司的决定上来，全力支持两位同志的工作，齐心协力增强和谐增强氛围。同时，希望两位同志继续发扬真抓实干的精神，以高度的责任感和使命感，带领团队不断开拓创新，共同推动公司向更高目标迈进。

李璇 / 综合办公室

烟台银行东营分行到俊源石油考察交流

10月11日，烟台银行东营分行营业部副总经理扈洪泉、风险合规部副经理李伟一行到俊源石油考察交流，资产管理公司常务副总经理车小晶及相关人员参加此次交流活动。

交流过程中，车小晶详细介绍了企业的运营现状、融资担保情况、产品创新、市场拓展等情况。针对企业在融资过程中遇到的问题和需求，与会双方进行了深入的探讨和交



流。扈洪泉表示，烟台银行将根据企业的实际需求，提供更加灵活、便捷的金融服务，支持企业的持续发展和壮大。此次考察交流不仅加深了烟台银行对俊源石油的了解，也为双方未来的合作奠定了坚实的基础。双方均表示，希望今后能够进一步加强金融合作，携手共进，共绘银企发展新篇章。

车小晶 / 资产管理公司

俊源石油召开《改善创新项目推介会》培训



俊源石油组织公司中高层管理人员开展《改善创新项目推介会》培训。

培训期间，企业管理部相关人员讲解了改善创新项目概况，主要内容包括公司现状、改善创新三大板块、改善创新新要求、总结与展望四个方面。随后，公司副厂长、企业管理部经理李刚针对改善创新的关键内容做了补充说明。李刚强调，改善创新项目能给员工提供充分发挥积极性、主动性和创造性平台，促进各部门团结一心、持续不断地对部门内部工作环境、制度流程及节能降耗方面进行改善创新，最终实现降本增效的目的，助力公司可持续发展。

会议最后，总经理齐春晓总结讲话。齐春晓表示，各部门要结合实际情况推进方案，形成人人参与、全员创效的改善氛围；要紧贴董事长苗广发数字化转型安排，实现企业转型升级目标，为企业高质量发展赋能。

刘萌萌 / 企业管理部

中海油专家团到青岛研发中心开展技术交流



10月10日，中海油首席技术专家田喜磊、醛类技术专家李晨和技术负责人肖寒一行到青岛研发中心进行技术交流，俊源控股集团研发总监刘永明及研发中心相关人员参加交流。

交流会上，刘永明向专家团介绍了企业近年来的生产经营状况，重点介绍了企业多元化产品与市场布局情况。中海油技术专家先后介绍了醛类生产工艺、原料产品的关键指标、工艺参数的精确控制等信息，并深入剖析了技术成熟度与市场应用前景。随后，双方就相关项目的情况与发展前景进行了深入洽谈。

此次技术交流，加深了双方对此业务领域的理解，为紧密合作创造了条件。与会双方均表示，希望能够以此次交流为契机，保持密切沟通，携手推进项目进程，共同为未来的合作奠定坚实的基础。

陈硕 / 青岛茂高

民营经济促进法草案向社会公开征求意见

10月10日，司法部、国家发展改革委发布关于《中华人民共和国民营经济促进法（草案征求意见稿）》公开征求意见的通知。

作为我国第一部专门关于民营经济发展的基础性法律，草案从公平竞争、投资融资、科技创新、规范经营、服务保障、权益保护、法律责任等方面作出规定，更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用，稳定市场预期、提振发展信心，营造有利于包括民营经济在内的各种所有制经济共同发展的法治环境和社会氛围。

草案提出，改善投融资环境。完善制度措施，降低制度性交易成本，优化民营经济投资融资环境。重点对支持民营经济组织参与国家重大战略和重大工程，完善民营经济组织融资风险市场化分担机制等方面作出规定。同时，明确投融资鼓励支持措施在依法前提下，按照平等适用、市场化等原则实施。

支持科技创新。鼓励民营经济组织在发展新质生产力中积极发挥作用，以科技创新催生新产业、新模式、新动能。支持民营经济组织参与国

家科技攻关项目。支持有能力的民营经济组织牵头承担重大技术攻关任务，向民营经济组织开放国家重大科研基础设施。鼓励公共研究开发平台、共性技术平台为民营经济组织技术创新平等提供服务，推动产学研深度融合。保障民营经济组织依法参与标准制定。支持民营经济组织依法开发利用开放的公共数据资源。加强对民营经济组织及其经营者知识产权的保护。

促进民营经济发展总体要求。将立法的基本原则和思路作为总则重要内容，并明确促进民营经济持续、健康、高质量发展是国家长期坚持的重大方针政策，强调民营经济组织及其经营者应当拥护中国共产党的领导，坚持中国特色社会主义制度，积极投身社会主义现代化强国建设，遵守法律法规，遵守社会公德和商业道德，履行社会责任，接受政府和社会监督。

草案公开征求意见能够更好地回应关切，凝聚共识，对提高民营经济促进法立法质量，促进民营经济持续、健康、高质量发展将起到重要作用。

常琳 / 设备工程管理部



集团公司公众微信号

精细实效

卓越俊源

9月CPI环比持平 PPI环比降幅收窄

10月13日，国家统计局发布数据显示，9月份，全国居民消费价格（CPI）同比上涨0.4%，环比持平；全国工业生产者出厂价格（PPI）同比下降2.8%，环比下降0.6%。价格剪刀差（CPI—PPI）为3.2%。

国家统计局城市司首席统计师董莉娟表示，总的看，9月份，消费市场运行总体平稳，价格基本稳定；PPI主要受国际大宗商品价格波动及国内市场有效需求不足等因素影响，同比降幅扩大，环比降幅收窄。

展望四季度，专家表示，预计四季度CPI可能小幅上涨，PPI同比下降压力减弱，价格剪刀差（CPI—PPI）有望重新自高位向下收敛，主要通胀指标有望转暖。

开学季叠加中秋节影响食品价格。9月份，CPI同比上涨0.4%，涨幅较8月回落0.2个百分点；环比持平，涨幅较上月回落0.4个百分点。对此，董莉娟表示，9月份，消费市场运行总体平稳，价格基本稳定。广开首席产业研究院资

深研究员马泓分析认为，食品价格持续上涨成为拉动名义CPI的主要因素。

9月份，食品价格同比上涨3.3%，涨幅比上月扩大0.5个百分点；环比上涨0.8%，涨幅比上月回落2.6个百分点。食品中，鲜菜涨价较为明显，环比上涨4.3%，同比上涨22.9%；鲜果价格环比上涨2.1%，同比上涨6.7%。

分析涨价原因，董莉娟表示，主要是开学季叠加中秋节节日因素，影响食品价格上涨。马泓认为，重点产区遭受持续降雨和局部高温天气影响，导致蔬菜价格短期大幅上涨，其中大白菜价格同比涨幅超过四成。

非食品方面，9月份环比下降0.2%，降幅比上月收窄0.1个百分点；同比由上月上涨0.2%转为下降0.2%。其中，能源价格同比下降3.5%，降幅比上月扩大2.5个百分点。扣除能源的工业消费品价格下降0.2%，降幅与上月相同，其中新能源车和燃油小汽车价格分别下降6.9%和6.1%，降幅均有收窄。

马泓分析认为，发改委再度调降汽

柴油批发零售价，使得交通通信CPI同比下降4.1%，成为拖累非食品CPI的主因。

预计秋冬猪肉供给比较充足。9月份，猪肉价格环比上涨0.4%，同比上涨16.2%，连续第5个月保持上涨。对于已经到来的秋冬猪肉消费旺季，在供需双增的情况下，可以判断，猪肉价格不会出现大幅上涨。

9月份，PPI环比下降0.6%，降幅比上月收窄0.1个百分点；同比下降2.8%，降幅比上月扩大1.0个百分点。

分析PPI持续走低的原因，董莉娟表示，主要是受国际大宗商品价格波动及国内市场有效需求不足等因素影响。

从外部看，国际油价下行带动国内石油和天然气开采业价格下降3.2%，国际有色金属价格先降后涨，影响国内有色金属冶炼和压延加工业价格下降0.4%，降幅比上月收窄1.9个百分点。

从内部看，房地产市场仍处调整期，叠加部分地区遭遇强降雨天气，建材需求整体偏弱，非金属矿物制品业价格下

降0.8%。受政策提振预期影响，9月下半月钢材需求显示恢复迹象，但全月黑色金属冶炼和压延加工业价格仍下降3.3%，降幅比上月收窄1.1个百分点。

以上因素导致9月PPI环比价格下降，叠加上年同期对比基数走高，9月份PPI同比下降2.8%，降幅比上月扩大1.0个百分点。

展望四季度，马泓认为，主要通胀指标有望转暖。一方面，翘尾因素拖累程度将逐步减弱；另一方面，国内推出强有力宏观刺激政策，将加快基础设施投资步伐，改善个人消费和企业投资信心，推动新兴产业提速发展，帮助包括房地产业在内的传统产业降低衰退风险。

同时，考虑到欧美央行货币政策转向降息周期，外需不足的问题可能会在四季度有所改善，全球大宗商品及航运价格可能回升。

综合以上，马泓表示，预计四季度CPI可能小幅上涨，PPI同比下降压力减弱，价格剪刀差（CPI—PPI）有望重新自高位向下收敛。

四部门有关负责人回应加大助企帮扶力度举措

国新办14日举行新闻发布会，市场监管总局、工业和信息化部、司法部、国家金融监督管理总局四部门有关负责人围绕加大助企帮扶力度相关政策措施，回应社会关切。

精准扶持不同经营主体发展

市场监管总局局长罗文介绍，在增强经营主体活力方面，市场监管总局将推出一系列政策措施，包括引导平台企业用流量帮助平台内商户提升品牌知名度、扩大市场交易量；推动将质量信誉作为企业的融资依据；对个体工商户实施分类、精准帮扶；加快制修订设备更新和消费品以旧换新等相关重点标准进程。

针对当前一些工业企业反映订单不足等问题，工业和信息化部副部长王江平介绍，为帮扶企业拓展市场，四季度工信部将会同相关部门，再推出一批促消费、扩内需的一些具体举措，主要包括聚焦投资带动，实施技术改造升级和设备更新工程；围绕扩大消费，组织开展优供给、促升级系列行动，深化场景应用，培育壮大低空经济、智能制造等新质生产力。

王江平表示，下一步将着力构建促进专精特新中小企业发展壮大机制，完善“选种、育苗、培优”全周期培育体系，促进专精特新中小企业高质量发展。采取一系列举措推动支持我国独角兽企业发展，包括建立全国统一、部省联动的独角兽企业培育体系，支持独角兽企业上市、并购、重组，前瞻布局未来产业，支持独角兽企业融入全球创新网络等。

畅通融资渠道优化营商环境

小微企业是稳定经济、扩大就业和改善民生的重要力量。国家金融监督管理总局副局长林从表示，近期围绕助企帮扶出台的一系列举措，就是要打通小微企业融资的堵点和卡点，优化营商环境，畅通融资渠道，力争做到服务不减、价格更优。

在缓解小微企业融资困难方面，林从介绍，国家金融监督管理总局牵头建立了支持小微企业融资协调工作机制，加强央地联动，从供需两端发力，统筹解决小微企业融资难和银行放贷难的问题。

正在公开征求意见的民营经济促进法草案被认为是提振信心的重要举措。

司法部副部长胡卫列表示，草案第一次将“两个毫不动摇”“培育和弘扬企业家精神”等写入法律，明确“促进民营经济持续、健康、高质量发展，是国家长期坚持的重大方针政策”，充分表明促进民营经济发展是党和国家一以贯之并将长期坚持的大政方针。这些内容将促进民营经济持续、健康、高质量发展，为包括民营经济在内的各种所有制经济共同发展营造更加良好的环境。

市场监管总局局长罗文表示，针对妨碍市场公平准入、限制企业跨区域迁移等问题，尽快研究提出切实有效措施，回应经营主体关切。深入推进涉企法律法规政策清理，全面清理歧视和区别对待不同所有制、规模和地域企业的各类规定。

在减轻企业负担上狠下功夫

市场监管总局局长罗文表示，在减轻企业负担上狠下功夫，聚焦重点收费主体、重点行业领域，组织开展涉企违规收费专项检查和重点抽查，加快违规收费退费进度，让企业尽快得到实惠。

市场监管总局将加大对涉企违规收费的监管执法力度，完善各类涉企收费

目录清单，全面公开收费项目、依据和标准，不在目录内的一律不得收费。推动出台《涉企收费违法违规行为处理办法》，细化涉企收费违法违规认定标准，加大行政处罚力度。完善常态化问题线索收集机制，建立涉企收费监测点，充分发挥乱收费治理“前哨站”的作用。

强化行政执法监督，加强和改进涉企执法。司法部副部长胡卫列表示，将推动各级执法机关建立完善涉企执法经济影响评估制度，尽可能降低行政执法活动对企业正常生产经营的负面影响。要求行政机关在对涉案企业立案、调查、采取查封扣押冻结等强制措施或者作出重大行政处罚时，要对企业生产经营活动可能受到的影响进行综合分析，并作出有针对性的防范和处置。

市场监管总局将加快出台推行服务型执法具体措施，制定行政执法行为规范，更多运用提醒告诫、行政指导等柔性措施，将服务贯穿于监管执法全过程、各环节，科学引导企业依法合规经营。

市场监管总局将加大对涉企违规收费的监管执法力度，完善各类涉企收费

张凡龙 / 企业发展中心

市应急局组织召开《东营市炼化企业安全风险隐患排查治理指导手册》宣贯培训会

10月10日上午，东营市应急局组织召开《东营市炼化企业安全风险隐患排查治理指导手册》宣贯培训会。市应急局危险化学品安全监管服务中心主任郭爱国主持会议并讲话。

会议期间中国化学品安全协会专家结合近3个周期以来炼化企业诊断检查情况，对《东营市炼化企业安全风险隐患排查治理指导手册》进行宣贯培训，详细阐述了炼化企业存在的主要安全风险隐患，梳理炼化企业存在的18大项

99小项安全风险，总结企业存在的典型隐患20项，并从政府监管部门和企业2个维度，提出安全管理提升建议24项，为整体提升全市炼化企业风险隐患



排查治理水平提供了明确的方向指引。

会议要求，各县区、企业要进一步高度重视程度，清醒认识当前严峻的安全生产形势，细化工作措施，

紧抓安全生产主体责任落实，确保企业稳定运行，不出问题。要强化《东营市炼化企业安全风险隐患排查治理指导手册》的宣贯培训，不断改善企业员工风险隐患排查治理本领，提升企业安全管理能力和应急保障水平，促进全市危化品安全生产形势持续稳定。

俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰、副总经理兼厂长魏富昌参加培训会议。

梁改凤 / 安全管理部

青岛中加特电气专家到公司开展节能技术交流



为落实公司变频调速一体机节能改造项目的顺利实施，9月27日，青岛中加特电气股份有限公司区域总经理秦晓开、技术经理连格伟、技术支持徐涵斌以及销售经理冯吉奎一行到公司开展节能技术

交流。俊源石油副总经理兼厂长魏富昌及各车间负责人参加。

交流过程中，连格伟对节能改造项目相关经典案例进行了深度讲解，对参会人员存疑问题进行了逐一解答，针对公司厂区实际情况，对具体执行方案进行了解读。根据执行方案，项目落地后预计节能约12%—15%。为了确保方案数据准确性，9月28日，公司设备专业人员陪同专家团队到厂区进行了实地考察。

通过此次节能技术交流，公司参会人员进一步学习了企业在节能技术、节能设备等方面的方法与举措，有利于进一步落实节能降耗举措，向节能降耗要效益，筑牢公司可持续基础，为公司健康长远发展提供助力。

常琳 / 设备工程管理部

俊源石油组织生产系统一线员工专项理论考试



为检验生产系统一线员工对各自岗位“两单、两卡”和“三基”“三纪”相关知识掌握情况，以考促学、以学促行，近日，俊源石油组织开展了

2024年生产系统一线员工专项理论考试。

本次理论考试包括岗位应知应会、安全、设备和初中理化知识等方面内容，综合考察生产系统各岗位专业知识掌握情况。本次理论考试立足员工实际工作需求，本着干什么、学什么，缺什么、补什么原则，通过多种形式的岗位培训，有效提高员工素质和岗位工作能力。

通过此次考试检验了一线员工在安全生产理论知识学习和实践方面的成果，有利于进一步督促员工加强培训学习，在基本功训练上下真功夫、细功夫、实功夫，达到以考促学、以学促行的目的，全面提升员工综合素质，推动公司安全生产管理水平的整体提升。

朱晓亮 / 安全管理部

紧急清理除隐患 筑牢安全生产防线

10月8日，生产运行中心甲班技术员丁晓伟在对抑焦剂装置进行放空时，发现压力居高不下，立刻告知班长成亮亮，成亮亮再通过对现场的流程进行检查，反复确认发现有可能是阻火器堵塞，造成压力无法泄放。为防止潜在的安全风险，班组人员开展了一场紧急清理行动。

张奋战，彻底把阻火器清理干净。

此次紧急清理阻火器行动，发现并及时纠正存在的安全隐患，充分体现了班组员工对安全生产的高度重视和迅速响应能力。

在未来的工作中，班组人员将继续加强对各类安全设备的巡检和维护，确保安全生产形势稳定，为企业的稳定发展保驾护航。

缪春艳 / 生产运行中心

取样平台换新衣 安全生产添保障



近日，运营服务部外检员在监督司机取样过程中，发现取样平台上方护栏以及楼梯护栏扶手等多处出现生锈，如果不及处理，一旦平台大面积生锈，将产生设备损害安全隐患。发现这一情况后，运营服务部外检员找来铁刷子、防锈漆等物品，利用车辆空闲的时间在对生锈处进行了认真的除锈后，用防锈银粉漆将护栏及楼梯等处进行了认真的刷新。

取样平台刷新后，就像穿上了一件漂亮的“新衣”，不仅美观，而且防止了进一步锈蚀，既保护了公司设施，又消除了由于锈蚀而带来的安全隐患。

运营服务部员工发现问题后立即主动处理，充分显示了公司员工干实事、创实效，和以实际行动积极参与到公司的建设和发展中的主人翁意识。

宋茂校 / 运营服务部

精细试密 为袋式过滤器焕新护航



袋式过滤器在生产流程起着至关重要的作用。10月1日，生产运行中心乙班完成袋式过滤器布袋更换工作后，紧接着开展了一项关键的工作——“试密”。

新更换的布袋承载着生产中高效过滤的重任。试密工作如同一场严谨的检验仪式，为确保过滤器稳定运行提供坚实保障。乙班精馏外操杨鹏飞以专业的态度投入到试密的各个环节中。在试密过程中，他全神贯注地倾听设备运行的声音，感受气流的流动，不放过任何一个可能存在泄漏的迹象。经过严谨试密，袋式过滤器顺利投入到厂区生产中，为公司安全生产提供了有力保障。

冯园园 / 生产运行中心